



*Votre partenaire*  
**en management de transition**

ADN Transition Partners

## **Informatique - Directeur Commercial**

La société est une ESN française en hyper croissance.

Dans un contexte de développement de l'un de ses principaux clients, la société a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager capable d'adresser les besoins de ce client en France et en Belgique et de former des commerciaux.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Promouvoir auprès du client et de ses filiales l'offre de services,
- Aligner l'équipe commerciale sur les objectifs,
- Dépasser l'objectif de chiffre d'affaires.

**Durée de la mission : 9 mois**



*Votre partenaire*  
**en management de transition**

ADN Transition Partners

## **Informatique - Directeur du Contrôle de Gestion**

La société est un groupe canadien d'ingénierie. Dans un contexte de rachat et d'intégration d'une filiale suisse, la société a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager de transition en charge de renforcer la Direction du Contrôle de Gestion pour la mise en place d'un nouveau reporting lié à Dynamics.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Elaborer le reporting hebdomadaire et mensuel consolidé,
- Etablir les forecasts et le budget,
- Manager les équipes au quotidien.

**Durée de la mission : 6 mois**



*Votre partenaire*  
**en management de transition**

ADN Transition Partners

## **Informatique - DSI**

La société est une ESN française, qui s'est développée à l'international, en forte croissance de plus de 1Md de CA.

Pour faire face à son développement, la société déploie un ERP et a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager opérationnel en charge de piloter ce déploiement dans un délai et des budgets contraints, et un environnement humain peu mobilisé.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Définir des cartographies métiers cibles,
- Evaluer la maturité des différents périmètres / filiales,
- Mesurer les écarts entre le cahier des charges initial et les contraintes métiers,
- Définir une road map cible,
- Piloter l'alignement des métiers,
- Animer les équipes et les groupes de travail pour obtenir une convergence de vues et la prise en main opérationnelle.

**Durée de la mission : 11 mois**



*Votre partenaire*  
**en management de transition**

ADN Transition Partners

## **Informatique - Responsable Paie**

La société est un leader mondial spécialisé dans les logiciels applicatifs destinés aux professionnels et la commercialisation de logiciels applicatifs.

Pour renforcer l'administration du personnel en France, la société a fait appel à ADN Transition pour identifier un manager reprenant en charge l'administration de la paie sous la supervision du Responsable du Personnel.

Les principaux enjeux de la mission ont été :

- Manager l'équipe de gestionnaire de paie et administration du personnel
- Coordonner et contrôler l'établissement des paies sous environnement Workday
- Établir les déclarations sociales
- Suivre l'application des conventions collectives
- Améliorer le paramétrage du logiciel paie
- Produire le reporting RH
- Être l'interlocuteur Paie France au niveau Groupe.

**Durée de la mission : 6 mois**